

Stazione appaltante: COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

Tipo Procedura: R40

Titolo: GESTIONE DEL SERVIZIO "SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE IN AMBITO SOCIO-OCCUPAZIONALE PER UTENTI PERCETTORI DELLA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA). AZIONE PREVISTA ALL'INTERNO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE" FSE 2014-2020 (AZIONE 9.1.1) e numero registro di sistema: P1053587-17

Offerta Economica

Numero Riga	DESCRIZIONE	UM OGGETTO INIZIATIVA	QUANTITA' (IN UNITA' DI MISURA)	VALORE A BASE D'ASTA IVA ESCLUSA	% DI SCONTO OFFERTA	ALLEGATO ECONOMICO
0	SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE IN AMBITO SOCIO-OCCUPAZIONALE PER UTENTI PERCETTORI DELLA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA			78.600,00000	3,50000	● OSCAR ROMERO L17_Allegato C all'Offerta Economica.pdf.p7m
1	SUPPORTO ALLA VALUTAZIONE IN AMBITO SOCIO-OCCUPAZIONALE PER UTENTI PERCETTORI DELLA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA' SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA	LOTTO	1,000	78.600,00000	3,50000	

VALORE DELL'OFFERTA ECONOMICA: 75.849,00 €

Ragione sociale del Concorrente: CONSORZIO SOLIDARIETA SOCIALE OSCAR ROMERO CONS.COOP.VE SOCIALI

LARGO MARZO GERRA, 1 - 42100 Reggio nell'Emilia (Reggio nell'Emilia)

C.F. 00752930354 P.IVA IT00732930354

VALERIO MARAMOTTI
Firmato digitalmente

OFFERTA TECNICA														
ELEMENTI QUALITATIVI TOTALI - Massimo 80 punti														
DITTE	A.1 Qualità del progetto e del servizio: Punteggio max 60									A.2 Organizzazione della Ditta Punteggio max 10		A.3 Migliorie offerte dalla ditta per un efficace raggiungimento degli obiettivi del progetto Punteggio max 10		
	A.1.1 Processo di lavoro (ipotesi teoriche e metodologiche, fasi e snodi essenziali che lo definiscono, dispositivi che lo reggono) Sino a 15 punti	MOTIVAZIONI	A.1.2 Progetto del Servizio (definizione articolata della funzione, ambiti di responsabilità per la costruzione di un'equipe multiprofessionale, spazi e strumenti di integrazione nella relazione con l'esterno rispetto ai diversi soggetti sociali, criteri con cui viene reperito e gestito il personale) Sino a 15 punti	MOTIVAZIONI	A.1.3 Progetto Personalizzato dell'utente (connessioni tra l'analisi della situazione, la progettazione degli ambiti di intervento, le azioni da attuare e il processo di valutazione) Sino a 10 punti	MOTIVAZIONI	A.1.4 Staff dedicato Sino a 10 punti	MOTIVAZIONI	A.1.5 Verifiche e monitoraggio: competenze e risorse nel trattamento dei dati qualitativi e quantitativi (raccolta, elaborazione, interpretazione) per un loro utilizzo a sostegno della progettualità sulla singola situazione e sul Servizio Sino a 10 punti	MOTIVAZIONI	Livello organizzativo dell'azienda, progettazione e ricerca, modalità di selezione e reclutamento del personale, modalità di contenimento del turnover, attività di formazione, ecc. Sino a 10 punti	MOTIVAZIONI	Migliorie offerte dalla ditta per un efficace raggiungimento degli obiettivi del progetto Sino a 10 punti	MOTIVAZIONI
CONSORZIO SOLIDARIETA SOCIALE OSCAR ROMERO CONS.COOP.VE SOCIALI	1,00	il processo di lavoro, compiutamente strutturato, inquadra in un'analisi sul MdL coerente con i requisiti proposti, trova appropriati riscontri negli approcci metodologici attualmente alla base del lavoro sociale organizzato nei Servizi sociali.	1,00	ottima metodologia che finalizza gli assi di lavoro individuati: centratura sul sistema cliente e interazione fra organizzazione, Servizi e contesti esterni. Dispositivi organizzativi coerenti con le ipotesi progettuali	1,00	definizione e analisi del bisogno in dialogo con una articolata proposta operativa variamente differenziata e al contempo strutturata su step consequenziali e in dialogo costante con i servizi	1,00	dotazione operativa offerta strutturata su basi di professionalità, competenza e documentata partecipazione al sistema dei servizi sia di ambito sociale che socio-occupazionale che di Politica attiva del lavoro	1,00	le ipotesi operative delineate rinviano ad un approccio metodologico - supportato dall'esperienza e dalla conoscenza dei Servizi - rigoroso e ben organizzato	0,00	L'argomentazione è insufficiente per fornire un quadro completo di quanto richiesto	0,00	non si trovano riscontri di quanto richiesto

COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE DA UTILIZZARE

0,00	Insufficiente
0,25	Sufficiente
0,50	Discreto
0,75	Buono
1,00	Ottimo

Dr.ssa Lorenza Benedetti Presidente
Dr.ssa Germana Corradini Membro
Dr.ssa Lucilla Cabrini Membro